

ラクト・ジャパングループ ESGデータ

社会

人材指標

| 大項目                      | 小項目  | 対象     | 単位 | 2023年11月期 | 2024年11月期 | 2025年11月期 |
|--------------------------|------|--------|----|-----------|-----------|-----------|
| 単体従業員数                   | 合計   | 単体     | 人  | 131       | 139       | 151       |
|                          | 男性   |        | 人  | 75        | 79        | 81        |
|                          | 女性   |        | 人  | 56        | 60        | 70        |
| 非正規従業員数                  | 合計   | 単体     | 人  | 2         | 1         | 1         |
| 平均年齢                     | 合計   | 単体     | 歳  | 36歳11か月   | 37歳5か月    | 37歳7か月    |
|                          | 男性   |        | 歳  | 38歳2か月    | 38歳9か月    | 39歳3か月    |
|                          | 女性   |        | 歳  | 35歳2か月    | 36歳1か月    | 36歳1か月    |
| 平均勤続年数                   | 合計   | 単体     | 年  | 7年5か月     | 8年1か月     | 8年0か月     |
|                          | 男性   |        | 年  | 7年11か月    | 8年10か月    | 9年1か月     |
|                          | 女性   |        | 年  | 6年7か月     | 7年9か月     | 7年3か月     |
| 女性管理職比率（課長以上の女性比率）単体     |      | 単体     | %  | 2.9       | 5.6       | 5.3       |
| 女性管理職比率（課長以上の女性比率）グループ連結 |      | グループ連結 | %  | 21.8      | 15.7      | 21.3      |
| 新卒採用者数                   | 合計   | 単体     | 人  | 9         | 7         | 7         |
|                          | 男性   |        | 人  | 5         | 4         | 3         |
|                          | 女性   |        | 人  | 4         | 3         | 4         |
| 正社員の採用に占める中途採用率          |      | 単体     | %  | 55        | 41.7      | 61.1      |
| 育児休業制度取得者数               | 合計   | 単体     | 人  | 6         | 3         | 7         |
|                          | 男性   |        | 人  | 2         | 2         | 3         |
|                          | 女性   |        | 人  | 4         | 1         | 4         |
| 育児休業取得率                  | 男性※1 | 単体     | %  | 50        | 100       | 100       |
|                          | 男性※2 |        | %  | 50        | 100       | 100       |
|                          | 女性※1 |        | %  | 100       | 50        | 133.3     |
|                          | 女性※2 |        | %  | 100       | 100       | 100       |
| 育児短時間勤務制度利用者数            | 男性   | 単体     | 人  | 0         | 0         | 0         |
|                          | 女性   |        | 人  | 1         | 1         | 1         |

労働環境指標

| 大項目         | 小項目 | 対象 | 単位 | 2023年11月期 | 2024年11月期 | 2025年11月期 |
|-------------|-----|----|----|-----------|-----------|-----------|
| 定期健康診断受診比率  |     | 単体 | %  | 87.6      | 90        | 90.3      |
| ストレスチェック受検率 |     | 単体 | %  | 96.1      | 96.2      | 94.8      |
| 年次有給休暇取得率   |     | 単体 | %  | 73.6      | 72.6      | 77.9      |

人材育成

| 大項目             | 小項目 | 対象 | 単位 | 2023年11月期 | 2024年11月期 | 2025年11月期 |
|-----------------|-----|----|----|-----------|-----------|-----------|
| 一人当たりの年間教育研修総費用 |     | 単体 | 円  | 28,332    | 25,557    | 37,705    |

※1 育児休業取得率-期またぎ非調整：「育休取得者数」÷「その年度に(配偶者が)出産した従業員」×100

※2 育児休業取得率-期またぎ調整：「育休取得者数」÷「その年度に育休取得対象期間を迎えた従業員」×100